

# Online-Assessment: Individualität und digitale Effizienz

Fluktuationen verursachen hohen Aufwand. Fehlbesetzungen können diesen gar verdoppeln. Digitalisierung im HR und optimierte Prozesse schaffen Effizienz – mehr Tempo, geringere Bearbeitungszeit, weniger Kosten, mehr Sicherheit. So weit – so klar. Doch wie kann digitale Effizienz mit dem Anspruch an die Individualität des Menschen in Einklang gebracht werden? Welchen Beitrag können Online-Assessments leisten, um den Beurteilungsprozess zu einem positiven Erlebnis zu machen? Mit einem neuen Instrument auf der Angebotspalette, dem Online Personality Check, gibt Avenir eine Antwort auf diese Fragen.

Text: Alain Zanardi / Othmar Dendorfer

## Avenir Online-Assessment Team



Othmar Dendorfer



Fiona Oertig



Alain Zanardi

## Aussagekräftig, individuell und praxisnah

Präsenz-Assessments sind im Markt etabliert. Häufig werden diese Verfahren mit Online-Tests ergänzt. Diese sogenannten «Blended Assessments» bieten diagnostische Aussagekraft durch Multimodalität. Werden die Elemente der persönlichen Interaktion etwa durch Videokonferenzen ersetzt, sprechen wir von «Remote-Assessments». Durch diese Variante lassen sich Effizienzgewinne in Form von eingesparter Reisezeit und Spesen erzielen. Die ortsungebundene Durchführung eröffnet virtuellen und dezentral aufgestellten Teams neue Möglichkeiten. Einschränkungen in der Beurteilung der Sozialkompetenz können grösstenteils durch entsprechende gestalterische Elemente aufgelöst werden. Ausserdem sind virtuelle Meetings und die zunehmend hybride Arbeitswelt Teil einer neuen Realität, die es in Assessments praxisnah abzubilden gilt. Reine Online-Testings gehen noch einen Schritt weiter. Mit gezielt abgestimmten Testbatterien lässt sich nebst der örtlichen auch die zeitliche Unabhängigkeit realisieren. Die Analyse basiert auf der Interpretation von Testergebnissen.

Avenir entschied sich, ein neues Instrument zur Unterstützung von Selektions- und Entwicklungsprozessen zu lancieren, das einen hohen Standardisierungsgrad aufweist und eine fundierte Beurteilung ermöglicht. Zudem können Zeitgewinne und Kostenvorteile realisiert werden. Der Avenir Online Personality Check (kurz: OPC) reiht sich zwischen Remote Assessment und Online-Testing ein, da nebst einem umfangreichen Pre-Assessment mit einem strukturierten Telefoninterview auch ein interaktives Element eingebaut wird.

## Zeitgewinn durch Standardisierung

Der Auftraggeber wählt zwischen vier verschiedenen Standardprofilen: OPC für Fachexperten, Vertriebsmitarbeitende, Führungskräfte in klassischem Arbeitsumfeld und für Leader in agilem Setting. Die Erfahrung zeigt, dass bestehende Assessmentkunden den OPC primär als Ergänzung, nicht als Ersatz bisheriger Verfahren nutzen. Vielmehr werden zusätzliche Zielgruppen erschlossen, insbesondere Mitarbeitende ohne direkte Führungsverantwortung. Dank der hohen Standardisierung des OPC kann direkt nach Auftragserteilung mit dem Pre-Assessment gestartet werden. Danach folgen das Interview und die Auswertung mit Berichterstattung. Der ganze Prozess kann innert weniger Tage abgeschlossen werden, was für viele Rekrutierungsprozesse mit engen Zeitplänen einen wertvollen Vorteil darstellt. Avenir übernimmt die Analyse- und Interpretationsarbeit, fasst die wesentlichen Erkenntnisse aus den verschiedenen Testverfahren zusammen und stellt diese übersichtlich dar. Die Einfachheit des Verfahrens schlägt sich auch in einem attraktiven Preis-Leistungsverhältnis nieder (ab CHF 1'250/Durchführung).

## Zuverlässig und professionell

Die Objektivität der Beurteilung wird zum einen durch die Anwendung anerkannter diagnostischer Testverfahren hergestellt. Zum anderen werden die Ergebnisse im persönlichen Interview validiert. Der direkte Kontakt schafft Akzeptanz und Vertrauen. Jedes Gutachten wird persönlich und individuell verfasst, auf die Verwendung von Textbausteinen wird konsequent verzichtet. Eine professionelle Interpretation der Ergebnisse und deren Darstellung anhand profilspezifischer Kompetenzen ist das eigentliche Kernstück des OPC. Die Rückmeldungen in den Feedback-Gesprächen zeigen in aller Regel eine weitgehende Übereinstimmung mit dem Selbstbild. Konkrete Entwicklungsvorschläge bieten einen zusätzlichen Mehrwert.

«Das Avenir Online-Assessment liefert uns eine objektive Bestätigung für unser Bauchgefühl.»

Manuela Seeli, Bus und Service AG

«Mit Hilfe des Online-Checks von Avenir konnten wir uns in der Vorselektion von Bewerbern sehr rasch einen Überblick verschaffen und im Gespräch gezielt nachfragen.»

Michelle Klossner, ÖKK

«Der Online Personality Check ist einfach handhabbar und aussagekräftig.»

Markus Krienbühl, Rivella

Nutzen Sie die Vorteile des Online Personality Checks zur Kompetenzbeurteilung Ihrer Mitarbeitenden und Stellenbewerbenden:

[onlineassessment.ch](https://onlineassessment.ch)

powered by Avenir & HR Today

Sie haben Fragen oder benötigen Hilfe? Wir freuen uns, Sie zu unterstützen.

Avenir Consulting AG  
Stockerstrasse 12  
8002 Zürich  
+41 58 274 74 77

[info@onlineassessment.ch](mailto:info@onlineassessment.ch)