

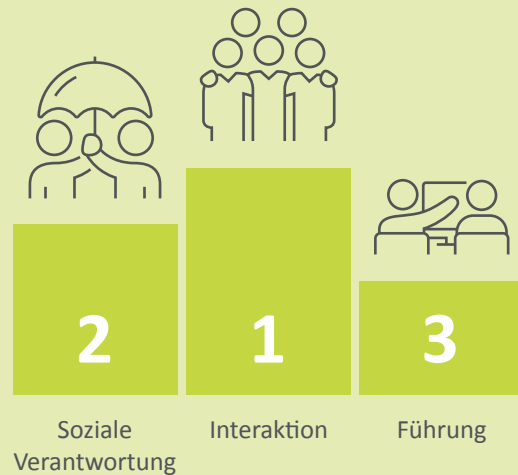
Engagement & Zufriedenheit

avenir

Schweizerischer
Arbeitsmarkt –
Benchmarkstudie
2022

Repräsentative Studie
in der Deutsch- und
Westschweiz mit rund
1000 Antworten.

Stärken



Potenziale



Engagement
68 (67 in 2017)



Zufriedenheit
73 (71 in 2017)

Zufriedenste Mitarbeitergruppen



Hindernisse

Entwicklung **01**

Richtung **02**

Information **03**

Wichtigste Erkenntnisse

avenir

Schweizerischer Arbeitsmarkt – Benchmarkstudie 2022



Weniger Verbundenheit zum Arbeitgeber als potentiell Risiko.

Motivation eine neue Arbeit zu suchen ist abhängig von den Chancen am Arbeitsmarkt.



Direkte Vorgesetzte als Gewinner der letzten Jahre.

Fokus auf Führung durch die anspruchsvolle Situation hinterlässt positive Spuren.



Zusammenrücken in anspruchsvollen Situationen.

Bessere Zusammenarbeit trotz reduziertem physischen Kontakt.



Erfolg durch Einbezug.

Verwirklichung von Ideen der Mitarbeitenden als Win-Win Situation.



Anerkennung für gute Leistungen.

Anerkennung hält mit den Anforderungen und der örtlichen Distanz nicht ganz mit.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf



Christoph Abplanalp

Partner

christoph.abplanalp@avenirgroup.ch
+41 58 274 74 41



Anna Scherzer

Teamleitung People Analytics & Befragungen

anna.scherzer@avenirgroup.ch
+41 58 274 74 25

Avenir-Mitarbeiterbefragung

Mitarbeiter-Engagement gezielt steuern und Probleme frühzeitig erkennen. Geht das?

Wir unterstützen Sie mit der Avenir-Mitarbeiterbefragung.